

### 採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

当グループは、基本的人権の尊重と、適性・能力に基づいた公正な採用選考を行っております。当然のことながら、求職者の皆様に対するハラスメントは一切認めることはありません。もし当グループ役職員によるハラスメントが発生した場合には、調査のうえ厳正な処分を行います。

当グループでは、採用活動におけるハラスメント防止のガイドラインを定め、採用活動に携わる役職員に周知しておりますが、もし当グループの採用選考等において、当グループ役職員からハラスメント行為を受けた場合には、応募の有無、採用選考の段階、採用結果に関わらず、匿名でも構いませんので、すぐに下記の当グループ相談窓口ご連絡をしてください。

相談・通報した事実や内容については守秘いたします。相談者の了解なく、窓口以外の者に開示することはありません。また、相談・通報した事実や内容が選考、合否結果に影響することは一切ありません。

当グループは、採用活動において求職者の皆様に対するハラスメントを防止し、安心して選考に参加できる環境を確保します。

#### 【求職者等ハラスメント相談窓口】

横浜丸中ホールディングス株式会社 管理部

連絡先：045-461-6161

以 上